

## **Politik om antikorruption**

### **Indledning**

Formålet med denne politik er at give medarbejderne i Bjælkehøj en praktisk anvendelig indføring i Bjælkehøj's politik om antikorruption.

#### **1. Bjælkehøj's antikorrupsionspolitik**

Bjælkehøj vil ikke acceptere nogen form for handlemåde, som kan betragtes som korruption, bestikkelse eller smørelse. Det betyder, at ledelsen i Bjælkehøj er klar til at forbigå kontrakter, hvis det stilles som betingelse, at der skal ydes bestikkelse for at opnå disse.

Ledelsen i Bjælkehøj betragter det som en alvorlig tjenstlig forseelse, hvis nogen i virksomheden samt i tilknyttede selskaber medvirker til korruption, bestikkelse eller smørelse, hvilket bl.a. kan medføre ansættelsesretlige konsekvenser.

Politikken om antikorruption udgør en integreret del af medarbejdernes ansættelsesaftale, og omfatter alle medarbejdere samt direktion i Bjælkehøj.

#### **2. Korruption, bestikkelse og smørelse er samfundsskadeligt**

Korruption, bestikkelse og smørelse er en væsentlig hindring mod bæredygtig udvikling i samfundet. Korruption er uetisk og med til at undergrave demokratiet og lovgivningen. Det er en alvorlig trussel mod økonomisk vækst og en hindring i udviklingen af frie markeder. Endelig medfører bestikkelse en væsentlig juridisk risiko, ligesom bestikkelse kan have store imagemæssige konsekvenser for virksomhederne.

##### A Hvad er korruption?

Definitioner er hentet fra Transparency International Danmark.

"Korruption er misbrug af betroet myndighed for egen vindings skyld". Dette dækker over en række typer af korruption, såsom bestikkelse, returkommission, bedrageri, afpresning og nepotisme.

Ordet "egen" skal forstås bredt. Det kan omfatte en selv, men også andre nærtstående samt fysiske og juridiske personer fx Bjælkehøj. Tilsvarende skal også ordet "vinding" forstås som omfattende både penge, gaver, fordele og andre værdier m.v.

##### B Hvad er bestikkelse?

"En betaling, der har til formål at få nogen til at gøre noget, der er uærligt, ulovligt eller i strid med vedkommendes pligter med det formål at opnå en uberettiget fordel".

Bestikkelse er således at tilbyde en eller anden form for betaling for at få en anden til at gøre dig en tjeneste, som han eller hun ikke bør. Det er også bestikkelse, når den anden selv opkræver betaling for at gøre tjenesten.

Det er uden betydning i hvilken form bestikkelsen ydes. Om bestikkelsen ydes i form af penge, fordele, rejser eller andre goder m.v. spiller ingen rolle. Det er heller ikke af betydning, om bestikkelsen ydes til personen selv, ægtefælle, børn, forældre eller andre nærtstående.

### C Hvad er smørelse?

“At sikre eller fremskynde en handling, som betaleren lovmæssigt eller på anden måde er berettiget til”.

Smørelse er en afart af bestikkelse, typisk med et mindre beløb. Formålet med smørelsen er, at få hjulene til at køre lidt hurtigere.

### **3. Adfærdskodeks**

Bjælkehøj adfærdskodeks gælder for alle ansatte. Alle ansatte har ansvar for at kende og arbejde i overensstemmelse med dette Adfærdskodeks.

Overtrædelse af Adfærdskodeks kan medføre ansættelsesretlige konsekvenser.

Oplever du overtrædelser, skal du af respekt for vores fælles værdier rapportere dem til ledelsen.

Bjælkehøj accepterer ikke nogen form for negative ansættelsesretlige konsekvenser for medarbejdere, som har rapporteret i god tro om faktiske eller formodede overtrædelser.

Hvis du er i tvivl eller ønsker yderligere information, kan du spørge din nærmeste leder.

### A Antikorruption

Bjælkehøj har nultolerance i forhold til korruption, bestikkelse eller smørelse. Du må derfor ikke tilbyde eller modtage ulovlige eller uretmæssige pengegaver eller andre former for betaling eller goder for at opnå forretningsmæssige eller private fordele for Bjælkehøj, dig selv eller andre.

Bjælkehøj's anti-korruptionspolitik skal endvidere medvirke til, at leverandører til enhver tid kan have tillid til, at Bjælkehøj behandler alle tilbud seriøst, sagligt og objektivt.

### B Habilitet

Alle beslutninger i Bjælkehøj træffes på et sagligt forretningsmæssigt grundlag. Du skal derfor være opmærksom på, om du i alle situationer er habil i forhold til indsæt Bjælkehøj, kolleger, kunder, leverandører, samarbejdspartnere, konkurrenter og andre, herunder familie eller venner. Opstår der en situation med risiko for inhabilitet, skal du straks give din leder besked.

### C Gaver til offentligt ansatte

Du skal være særlig opmærksom på din omgang med Bjælkehøj offentlige kunder, da der gælder særlige regler for gaver til offentlige ansatte og politikere. Vær opmærksom på, at såvel offentlige som private virksomheder kan have fastsat egne regler for gaver.

Bjælkehøj ApS's anti-korruptionspolitik er tiltrådt den Maj 2025.

CEO / Direktør Torben Hansen

## BILAG

### # Danske regler

Begrebet korruption anvendes ikke i den danske straffelov. Derimod er bestikkelse kriminaliseret ligesom underslæb, bedrageri, mandatsvig og embedsmisbrug. Den der yder *aktiv* bestikkelse til personer i "offentlig tjeneste eller erhverv", kan efter straffelovens § 122 straffes med bøde eller fængsel indtil 3 år. Offentligt ansatte der *modtager* bestikkelse kan efter straffelovens § 144 straffes med bøde eller fængsel indtil 6 år.

Begrebet "offentligt tjeneste eller erhverv" omfatter offentligt ansatte i:

1. Staten (ansatte i ministerier, politiet, domstolene, DSB m.fl.), herunder ansatte i udlandet
2. Kommune/region (ansatte i sygehusvæsen, folkeskolelærere, sagsbehandlere m.fl.)
3. Medlemmer af Folketinget, kommunalbestyrelser, menighedsråd m.v.
4. Nævninge og domsmænd.

Det er ikke alene bestikkelse af offentligt ansatte, som kan straffes. Også bestikkelse mellem private kan straffes.

Bestikkelse i den private sektor er kriminaliseret i straffelovens § 299, nr. 2. og benævnes sædvanligvis "returkommission". Den omfatter situationer, hvor en ansat i en virksomhed, modtager en gave eller anden fordel fra en person uden for virksomheden. Hvis gaven/fordelen er givet for at få modtageren til at foretage eller undlade at foretage en handling på en bestemt måde, der vil være i strid med modtagerens pligter over for virksomheden, så er det strafbart. Strafferammen går fra bøde til fængsel i 1 år og 6 måneder. Et eksempel herpå er en indkøber i en virksomhed, som modtager en gave fra en potentiel leverandør, for at få indkøberen til at vælge netop denne nye leverandør til virksomheden. Bjælkehøj kan også ifalde bødestraf for ansattes bestikkelse af såvel offentligt ansatte som private.

### # Udenlandske regler

Der findes globalt set en række regelværk omkring korruption. I USA er reguleringen i Foreign Corruption Practices Act af stor betydning. I Europa er det reglerne i UK Bribery Act, som er toneangivende, og som nok opstiller de strengeste regler for at imødegå brugen af korruption m.v. En række af de internationale organisationer, herunder Transparency International, FN og OECD har også indført en række tiltag med henblik på at afskaffe eller begrænse udbredelsen af korruption.