

Miljø- og arbejdsmiljøpolitik

I Bjælkehøj ApS fokusere vi på miljø og arbejdsmiljø, fordi vi er bevidste om, at medarbejderne er vores vigtigste ressource for at kunne yde vores kunder den bedste service.

Vi ønsker derfor, at arbejdsmiljø, både det fysiske og psykiske, og sikkerhed på vores arbejdsplads, både internt og eksternt, får højeste prioritet. Vi arbejder målrettet for at minimere risikoen for skader på vores medarbejderes og samarbejdspartneres helbred samt skader på miljøet.

Vi ønsker at forebygge frem for at helbrede.

Vi forpligter os derfor til følgende indsatsområder:

- At inddrage ansatte i arbejdet med at opbygge og vedligeholde en positiv holdning til miljø- og arbejdsmiljøarbejdet
- At opfordre den enkelte medarbejder til at stille forslag til forbedringer af vores miljø- og arbejdsmiljøindsatser
- At påvirke den enkelte ansatte til at udvise ansvarsfølelse over for sig selv og andre i det daglige arbejde og ved sin handlemåde bidrage til at forebygge uheld og ulykker samt følge virksomhedens instruktioner for sikkerhed og arbejdsmiljø og overholde gældende lovgivning
- At give medarbejderne den nødvendige uddannelse, træning og oplæring samt de nødvendige redskaber for at kunne udføre deres arbejdsopgaver på forsvarlig måde og med færrest mulige risici
- At indkøbe teknisk udstyr og indføre arbejdsmetoder, der letter den enkelte medarbejders arbejdsproces og sikre fortsatte forbedringer af miljøbelastninger og arbejdsmiljø
- At skabe en god arbejdskultur, der prioriterer trivsel
- Som et led i at sikre arbejdsmiljøet på arbejdspladsen udarbejdes den lovpligtige Arbejdspladsvurdering (APV), som indgår i ledelsens samlede vurdering af trivslen. Ved tilfælde af oplevet dårligt psykisk arbejdsmiljø, såsom mobning, diskrimination eller tilfælde af stress, vil dette blive håndteret i tæt samarbejde mellem medarbejderen og ledelsen